परिवर्तन गाउँपालिकाको

शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान व्यवस्थापन कार्यबिधी

२०७७

(गाउँ कार्यपालिकाको बैठकबाट स्वीकृत मितिः २०७६ चैत्र २२ गते)

परिवर्तन गाउँपालिका

पुतलाचौर रोल्पा

२०७७

परिवर्तन गाउँपालिकाको शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान व्यवस्थापन कार्यविधी २०७७

गाउँ कार्यपालिकाबाट पारित मितिः २०७७/१२/२२

प्रस्तावनाः

प्रस्तावना परिवर्तन गाउपालिका अन्तरगतका विद्यालयहरुमा गाउँपालिका द्धारा उपलब्ध गराइको शिक्षक तथा कर्मचारीअनुदान रकम लाई व्यवस्थित गरी शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गर्न गाउँ कार्यपालिकाले यो कार्यविधी निर्माण गरी जारी गरेको छ ।

परिच्छेद १

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

१.१ यो कार्यविधिको नाम शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान व्यवस्थापन कार्यविधी २०७७ रहेको छ।

१.२ यो निर्देशिका परिवर्तन गाउँपालिकाभर तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

परिच्छेद २

२. परिभाषाः विषय वा प्रशंगले अर्के अर्थ नलागेमा यस निर्देशिकामा

२.१ "गाउँपालिका अध्यक्ष" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकाका अध्यक्षलाई बुझाउदछ ।

२.२ "गाउँ शिक्षा समिति" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकामा गठन भएको गाउँशिक्षा समितिलाई बुझाउदछ ।

२.३ "प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत बुझाउदछ ।

२.४ "शिक्षा शाखा प्रमुख" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकाका शिक्षा शाखा प्रमुखलाई बुझाउदछ ।

२.५ "पुनरावलोकन समिति" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकाका शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान व्यवस्थापन कार्यविधी २०७६ को परिछेद ९ को ११.१ मा गठन भएको समितिलाई जनाउछ ।

२.६ "शिक्षक" भन्नाले गाउँपालिकाको अनुदान बाट तलव भत्ता खानेगरी विद्यालय व्यवस्थापन समितिबाट नियुक्ति शिक्षक सम्झनु पर्दछ । यो शब्दले प्रारम्भिक वालविकास केन्द्रमा नियुक्ति शिक्षक समेतलाई बुझाउदछ ।

२.७ "कर्मचारी" भन्नाले विद्यालयमा लेखा सम्बन्धि कामकाज गर्न नियुक्ति विद्यालय सहायकलाई सम्झनुपर्छ ।

२.८"अनुदान" भन्नाले गाउँपालिकाको विद्यालयमा शिषक तथा कर्मचारी अभाव पुर्ति गर्न विद्यालयमा स्थायी दरवन्दी सिर्जना नहुन्जेल सम्मकालागि मात्र उपलब्ध गराएको अनुदान रकम सम्झनुपर्छ ।

२.९"गाउँपालिका" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिका सम्झनुपर्छ ।

२.१०"गाउँकार्यपालिका" भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकाको कार्यपालिका सम्झनुपर्छ ।

२.११"शिक्षा नियमावली " भन्नाले परिवर्तन गाउँपालिकाले निर्माण गरेको शिक्षा नियमावलीलाइ सम्झनुपर्छ ।

परिच्छेदः ३

शिक्षक अनुदान उपलब्ध गराउने आधारहरु

३. गाउँपालिकाले विद्यालयलाई शिक्षक अनुदान देहायबमोजिमका आधारमा उपलब्ध गराउनेछ ।

३.१ विद्यालयमा संचालित तह र कक्षा

३.२ विद्यालयमा भएको विद्यार्थी संख्या र विद्यालय सेवा क्षेत्र

३.३ विद्यालयमा उपलब्ध दरवन्दी संख्या

३.४ विद्यालयमा पढाई हुने विषयहरु

३.५ विद्यालयमा संचालित प्राविधिक धार

३.६ गाउँ कार्यापालिकाले तोकेका अन्य आधारहरु

४ न्यनतम रुपमा विद्यालयमा देहायबमोजिम दरबन्दी हुनेगरी शिक्षक अनुदान रकम उपलब्ध गराइनेछ ।

४.१ बालबिकास केन्द्रमा न्युनतम १ दरबन्दी

४.२ कक्षा १-३ संचालित विद्यालयः न्युनतम २ दरबन्दी

४.३ कक्षा १-५ संचालित विद्यालयः न्युनतम ३ दरबन्दी

४.४ कक्षा ६-८ संचालित विद्यालयः न्युनतम ३ दरबन्दी

४.५ कक्षा ९-१० संचालित विद्यालयः न्युनतम ४ दरबन्दी

परिच्छेद ४

शिक्षक नियुक्ति प्रक्रिया

५ गाउँपालिकाको अनुदान रकमबाट तलव भत्ता खाने गरी शिक्षक नियुक्ति गर्दा देहायबमोजिमको प्रक्रिया अवलम्वन गरिनेछ ।

५.१ शिक्षक दरवन्दी नभएको वा दरवन्दी अपुग भएको विद्यालयमा शिक्षा युवा तथा खेलकुद शाखाको सिफारिसको आधारमा गाउँ कार्यपालिकाको निर्णयानुसार शिक्षक अनुदान रकम उपलब्ध गराइनेछ ।

५.२ विद्यालयमा शिक्षक अनुदान रकम उपलब्ध गराए पश्चात शिक्षा युवा तथा खेलकुद शाखाबाट शिक्षक नियुक्तिको लागि अनुमति लिनु पर्नेछ ।

५.३ शिक्षा युवा तथा खेलकुद शाखाबाट अनुमति लिई सके पछि विद्यालय व्यवस्थापन समितिको निर्णयानुसार कम्तिमा १५ दिनको म्याद राखी विज्ञापन गर्नु पर्नेछ ।

५.४ सम्बन्धित विद्यालयबाट रिक्त अनुदान कोटा पदपुर्ति सम्बन्धमा निर्णय भइ आएमा शिक्षा शाखाले दुइ वा दुइ भन्दा बढि विद्यालयको रिक्त रहेको अनुदान कोटामा एकमुष्ट विज्ञापन सहजीकरण गर्न सक्नेछ ।

५.५ शिक्षकको विज्ञापन गर्दा आधारभुत तह (कक्षा १-५) को लागि विद्यालयको आवश्यकता र आधारभुत तह (कक्षा ६-८) तथा माध्यमिक तह (कक्षा ९-१२) को लागि विषयगत मागलाई समेत ख्याल गर्नु पर्नेछ ।

५.६ कक्षा ६-१२ सम्म शिक्षक नियुक्ति गर्दा क्रमश अंग्रेजी, गणित, विज्ञान नेपाली र सामाजिक विषयलाई ध्यान दिनु पर्नेछ ।

५.७ शिक्षकको योग्यता शिक्षा नियामावली २०५९ निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।शिक्षा नियामावली बमोजिमको निर्धारित योग्यता अनुसारको शिक्षक उपलब्ध हुन नसकेमा गाउँ शिक्षा समितिले उपयुक्त आधार बनाइ न्युनतम योग्यता तथा कागजात तोक्न सक्नेछ ।

५.८ विज्ञापन पश्चात शिक्षा नियमावली बमोजिमको शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिले गाउँपालिकाले तोकेको प्रतिनिधी समेतको प्रत्यक्ष उपस्थितीमा परीक्षा संचालन गरी शिक्षक नियुक्तिको लागी विद्यालयलाइ शिफारीस गर्नेछ ।

५.९ शिक्षा नियमावली तथा यस कार्यबिधी विपरित कसैले नियुक्ति गरेमा त्यसलाई गाउँपालिकाले बदर गर्न सक्नेछ ।

५.१० शिक्षक छनौट परीक्षा संचालन गर्दा गाउँपालककाको रोष्टर सुचीमा रहेका बिज्ञ शिक्षकहरुबाट गराउनु पर्नेछ ।यदि रोष्टर शिक्षक उपलब्ध नहुने अवस्था आएमा गाउँ शिक्षा युवा तथा खेलकुद शाखाबाट तोकेको कम्तिमा एक जना शिक्षकलाइ विज्ञ शिक्षक मानी शिक्षक छनौट परीक्षा संचालन गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद ४क

अनुदान कार्यविधि पुर्व गाउँपालिकाबाट नियुक्त करार शिक्षक सम्बन्धमा

५.१० यो कार्यबिधी जारी हुनु पुर्व गाउँपालिका द्धारा नियुति भएका करार शिक्षकहरुको सख्यालाइ कुल अनुदान दरबन्दीमा समाबेश गरिनेछ र सो करार शिक्षकहरु पनि स्वतः अनुदान शिक्षकमा रुपाण्तरण हुनेछन् ।

५.११ कार्यविधी लागु हुदा अनुदान कोटा विद्यालयगत रुपमा फेरबदल भएमा अनुदान गएको विद्यालयमा शिक्षकको पनि व्यवस्थापन गरिनेछ ।

५.१२ कार्यविधी लागु हुन पुर्व गाउँपालिकाबाट भएको तलव भत्ता निकाशा यसै कार्यविधी बमोजिम भएको मानिनेछ ।

परिच्छेद ५

विद्यालयमा शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान रकम निकासा गर्ने प्रक्रियाः

६ विद्यालयमा शिक्षक अनुदान निकासा गर्दा देहायबमोजिमका प्रक्रिया अपनाइनेछ ।

६.१ गाउँपालिकाको अनुदान रकमबाट तलवभत्ता खाने शिक्षकहरुलाई अभिलेखिकरण शिक्षा युवा तथा खेलकुद विकास शाखाले गर्नेछ ।

६.२ शिक्षकको मासिक माग फारम विद्यालयबाट संकलन गरिनेछ ।

६.३ शिक्षकहरुको माग फारम संगै नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपि हाजिरी प्रमाणीत गरेको पत्र तथा विद्यालयको सिफारिस अनिबार्य रुपमा समावेश गर्नुपर्नेछ ।

६.४ माग फारमको रुजु पश्चात विद्यालयको खातामा चौमासिक रुपमा प्रतिविद्यालय हुन आउने रकम गाउँपालिकाबाट एकमुष्ट निकासा गरिनेछ ।

परिच्छेद ६

शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान रकमः

८ शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान रकम

८.१ शिक्षक अनुदान रकम देहायबमोजिम उपलब्ध गराईने छ ।

*८.२ आधारभुत तह १-५ मासिक रु १८०००का दरले १२ महिना बराबरको**

*८.३ आधारभुत तह ६-८ मासिक रु २००००का दरले १२ महिना बराबरको**

*८.४ माध्यमिक तह ९-१० मासिक रु २५००० का दरले १२ महिना बराबरको**

*८.५ बालबिकास तहका शिक्षकको मासिक रू. ६००० का दरले १२ महिना वरावरको । गाउँपालिकाको शिक्षक कर्मचारी अनुदान अन्तरगत बार्षिक पोषाक भत्ता चाडपर्व खर्च लगायत अन्य सुविधा उपलब्ध गराइने छैन तर कार्यपालकाले उपयुक्त ठानेमा छुटै निर्णय गरी लागु गरेमा यस कार्यबिधी बमोजिम भएको मानिनेछ । **

९ दफा ८ मा जुनसुकै कुरा लेखिएता पनि प्रत्येक आर्थिक बर्षको अन्त्यमा गाउँपालिकाले शिक्षक कर्मचारीको अनुदान दरमा एक पुनरावलोकन समिति गठन गरि सोहि समितिको सिफारिसको आधारमा गाउँ कार्यपालिकाले तलव भत्ता परिमार्जन गर्न सकिने छ ।यसरी शिक्षक कर्मचारीको तलब भत्ता परिमार्जन सम्बन्धी निर्णय भएमा कार्यबिधीको दफा ८ स्वत ससोधन हुनेछ ।

परिच्छेद ७

विद्यालयहरूलाई उपलब्ध गराइने शिक्षक तथा कर्मचारीको दरबन्दी सम्बन्धी ब्यवस्था :

१०. गाउँपालिकाबाट उपलव्ध गराईने अनुदानबाट बिद्यालयहरूलाई देहाय बमोजिमको अनुदान दरबन्दि हुने छ ।

क.स.	विद्यालयको नाम	अनुदान शिक्षक सख्या			
		बा.वि.के.	प्रा.वि	नि.मा.वि	मा.वि
१	जनसेवा मा.वि. राङ्सी	०	०	१	०
२	जन चेतना आ.वि हलहले	१	१	०	०
३	जनता मा. वि .बगमारा	१	०	१	०
४	जन कल्याण आ.वि .त्रिवेणी खोला	०	३	१	०
५	शिक्षा ज्योति आ.वि. धजाबोट	०	१	०	०
६	अतिज्ञान ज्योति आ.वि. हिरिवन	१	०	०	०
७	ने.रा. नमूनामा .वि.मौलाबोट	०	०	२	०
८	बाल उत्थानप्रा.वि. जैपा	०	१	०	०
९	बाल शिक्षामा.वि .थुनिकोट	०	१	२	१
१०	दिव्य ज्योतिप्रा.वि. इरिवाङ्	१	०	०	०
११	भानुभक्त आ.वि. टयाम	०	१	१	०

१२	हरियाली प्रा.वि. बसन्धारा	१	०	०	०
१३	सुकीदह प्रा.वि. कुरेली	१	१	०	०
१४	त्रिवेणीप्रा.वि. राङ्कोट धउनुगाड	०	२	०	०
१५	नेपाल राष्ट्रियमा.वि. इरिवाङ ,नाफे	१	१	३	०
१६	ठाकुरखोरिया प्रा.वि. राङ्कोट	१	०	०	०
१७	जन कल्याण मा.वि. कुरेली , खरिबोट	०		२	१
१८	प्रा. वि. धोएखोए ,पाछावाङ्	१	०	०	०
१९	जनप्रिय बाल शिक्षा प्रा.वि. थानेकोट	१	०	०	०
२०	हिमालय कैलाश प्रा.वि. गलकोट	१	०	०	०
२१	जन कल्याण प्रा.वि.कर्तम	०	१	०	०
२२	बाल कल्याण प्रा.वि. निङ्वाङ	१	१	०	०
२३	सरस्वती आ.वि. तातापानी	०	१	१	०
२४	रष्ट्रिय मा.वि. केवरी	०	०	०	१
२५	दिव्य ज्योति मा.वि. माईस्थान	०	०	२	१
२६	ने.रा. मा.वि. राङ्खुङ्	०	१	१	२
२७	बाल कल्याणमा.वि. उपावाङ	०	०	१	०
२८	बाल कल्याण आ.वि जोगिडाँडा	०	०	२	०
२९	जन शिक्षाआ.वि. पोखरा डाँडा	०	१	०	०
३०	बागेश्वरी प्रा.वि. चारेढुङ्गा	०	२	०	०
३१	बाल सुन्दर प्रा.वि. सेकम	०	२	०	०
३२	फूलबारी प्रा.वि. चैतेलेक	०	२	०	०
३३	ने.रा. आ.वि. कोरल	०	०	१	०
३४	दिव्य ज्योति प्रा.वि. बासुकी डाँडा	०	१	०	०
३५	बाल ज्योतिप्रा.वि. जुमाराङ्सी	०	१	०	०
३६	सिर्जन शिलशिशु विकास केन्द्र राङ्कोट ५गोरिचौर	१	०	०	०
३७	बाल उत्थान शिशु विकास केन्द्र राङ्कोट ५ खिसाबाङ	१	०	०	०
३८	बाल उत्थान बाल शिक्षा केन्द्र पाछाबाङ ४ बाछेओखर	१	०	०	०
३९	सिद्ध पूर्व प्राथमिक विद्यालय टाकुराडाँडा परिवर्त १ कुरेली	१	०	०	०
४०	जन प्रिय बाल विकास केन्द्र परिवर्तन गा.पा ३	१	०	०	०
४१	नव ज्योति प्रारम्भिक बाल शिक्षा केन्द्र परिवर्तन गा.पा. २ राङ्सी दाङ्जै	१	०	०	०
४२	बाल कल्याण बाल विकास केन्द्र परिवर्तन गा.पा.२ राङ्सी पाखाबाङ	१	०	०	०
४३	नव ज्योति बालविकास केन्द्र परिवर्तन गा.पा. २ रके	१	०	०	०
४४	दिप ज्योति बालविकास केन्द्र परिवर्तन २ राङ्सी ,रिमुल	१	०	०	०
४७	चौधारा बालविकास केन्द्र परिवर्तन २ राङ्सी ,रोल्पा	१	०	०	०
	जम्मा	२२	२५	२१	६

परिच्छेद ८

गाउँपालिकाको अनुदान रोक्का वा बन्द गर्न सकिने

११ विद्यालयमा उपलब्ध गराइने गाउँपालिकाको अनुदान रकम देहायबमोजिमको अवस्थामा गाउँशिक्षा समितिको सिफारिसको आधारमा गाउँकार्यपालिकाले रोक्का वा बन्द गर्न सक्ने छ ।

११.१ शिक्षक तथा कर्मचारी दरबन्दि स्थायी रुपमा सिर्जना वा पदपुर्ति भइआएमा,

११.२ संघिय वा प्रादेशिक सरकारबाट शिक्षक तथा कर्मचारी ब्यवस्थापनका लागि अनुदान प्राप्त भएमा,

११.३ विद्यालय मर्ज वा तह तथा कक्षा घटुवामा परेमा,

११.४ पुनरावलोकन समितिले अनुदान रोक्का वा बन्द गर्ने सिफारीस गरेमा,

११.४ गाउँकार्यपालिकाले मनासिव ठहराएका अन्य आधारहरु,

परिच्छेद ९

पुनरावलोकन समिति

१२.१ गाउँपालिकाले विद्यालयलाई प्रदान गर्ने बुदा नं. ८ बमोजिमको शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान र बुदा नं. १० बमोजिमको बिद्यालयलाई दिईने अनुदान दरबन्दिको प्रत्येक बर्ष पुनरावलोकन गर्न देहायबमोजिमको एक समिति गठन गर्न सकिने छ ।पुनरावलोकन समितिको सिफारीसका आधारमा प्रत्येक आर्थिक वर्षमा गाउँ शिक्षा समितीले अनुदान दरबन्दी हेरफेर गर्न सक्ने छ ।

क. गाउँपालिका अध्यक्ष वा निजले तोकेको ब्यक्ति.................................... संयोजक

ख.गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत ....पदेन सदस्य

ग. गाउँशिक्षा समिति सदस्य मध्ये बाट गाउँशिक्षा समितिले तोकेको एक जना....सदस्य

घ.गाउँशिक्षा समितिले तोकेको माध्यमिक विद्यालयको प्र.अ. मध्ये एक जना ....सदस्य

ङ. गाउँपालिकाको शिक्षा शाखा प्रमुख ....पदेन सदस्य सचिव

१२.२ पुनरावलोकन समितिको काम कर्तब्य र अधिकार तोकिय बमोजिम हुने छ ।

क. नेपाल सरकार बाट बार्षिक रुपमा हुने बजेट भषणमा शिक्षक कर्मचारीको तलब भत्तामा परिमार्जनलाई आधार बनाई गाउँपालिका अनुदान शिक्षकको तलब भत्ता परिमार्जन गर्न गाउँ कार्यपालिकालाइ शिफारीस गर्ने ।

ख. समितिले शिक्षक दरबन्दी थप घट गर्न विद्यालयवाट अवश्यक तथ्याङ्क माग गर्ने र उक्त तथ्याङ्क उपयुक्त नदेखिएमा समितिले अनुगमन गरी दरबन्दी थप घट गर्न सिफारीस गर्ने ।

ग. दरबन्दी थप घट गर्दा बिद्यार्थी संख्या, संचालित तह र कक्षा, सिकाई उपलब्धि र भौगोलिक बिकटता लाई समिति बाट आधार बनाईने छ ।

परिच्छेद १०

विविध

१३ कार्यबिधी संशोधनः- यस कार्यबिधीलाई आवश्यकता र औचित्यका आधारमा गाउँकार्यपालिकाले संशोधन गर्न सक्ने छ ।

१४ बचाउः- यो कार्यबिधी जारी हुनु भन्दा अगावै विद्यालयमा उपलब्ध गराइएको अनुदान रकम शिक्षक तलव भत्ता यसै कार्यबिधी बमोजिम विद्यालयमा निकासा भएको मानिने छ ।

गाउँ कार्यपालिकाको मिति २०७७।१२।२२ को निर्णय अनुसार **शिक्षक तथा कर्मचारी अनुदान व्यवस्थापन कार्यबिधी २०७७** पारित भएको व्यहोरा प्रमाणित गरिन्छ ।